



HVBG

HVBG-Info 05/1996 vom 02.02.1996, S. 0305 - 0306, DOK 121.311/017-BAG

**Trinkgelder als Arbeitsentgelt - BAG-Urteil vom 28.06.1995
- 7 AZR 1001/94**

Trinkgelder als Arbeitsentgelt (§§ 37, 78 BetrVG; § 2 LFZG;
§ 4 EFZG; § 11 BUrtG);

hier: Urteil des Bundesarbeitsgerichts (BAG) vom 28.06.1995
- 7 AZR 1001/94 -

Das BAG hat mit Urteil vom 28.06.1995 - 7 AZR 1001/94 - folgendes
entschieden:

Leitsatz:

Trinkgelder, die dem Bedienungspersonal in Gaststätten von den
Gästen freiwillig gegeben werden, gehören jedenfalls bei Fehlen
einer besonderen arbeitsvertraglichen Vereinbarung für Zeiten des
Urlaubs, der Arbeitsunfähigkeit und der Betriebsratstätigkeit
nicht zum vom Arbeitgeber fortzuzahlenden Arbeitsentgelt.

Fundstelle:

Betriebs-Berater 3/1996, S. 164-166