



Integrierte Umsetzung von Sicherheit und Gesundheit bei der DEA Deutsche Erdoel AG



Claus Hofmann, DGUV Fachgespräch, Siegburg 18. März 2019

Lernen aus Fehlern – auch anderer !!!



Bildnachweise aus Wikipedia:
Costa Concordia: Von Rvongher / Wikimedia Commons - Eigenes Werk, CC BY-SA 3.0, <https://commons.wikimedia.org/w/index.php?curid=18045701>
Eschede: Von Nils Fretwurst - Eigenes Werk, Gemeinfrei, <https://commons.wikimedia.org/w/index.php?curid=359420>
Hindenburg: Von Murray Becker/Associated Press - eBayfrontback, Gemeinfrei, <https://commons.wikimedia.org/w/index.php?curid=27765273>
Deep Waterhorizont: Von Unbekannt - US Coast Guard - 100421-G-XXXXL- Deepwater Horizon fire (Direct link), Gemeinfreih<https://commons.wikimedia.org/w/index.php?curid=10089914>
Challenger: Von NASA - Great Images in NASA Description, Gemeinfrei, <https://commons.wikimedia.org/w/index.php?curid=6452074>

DEA auf einen Blick



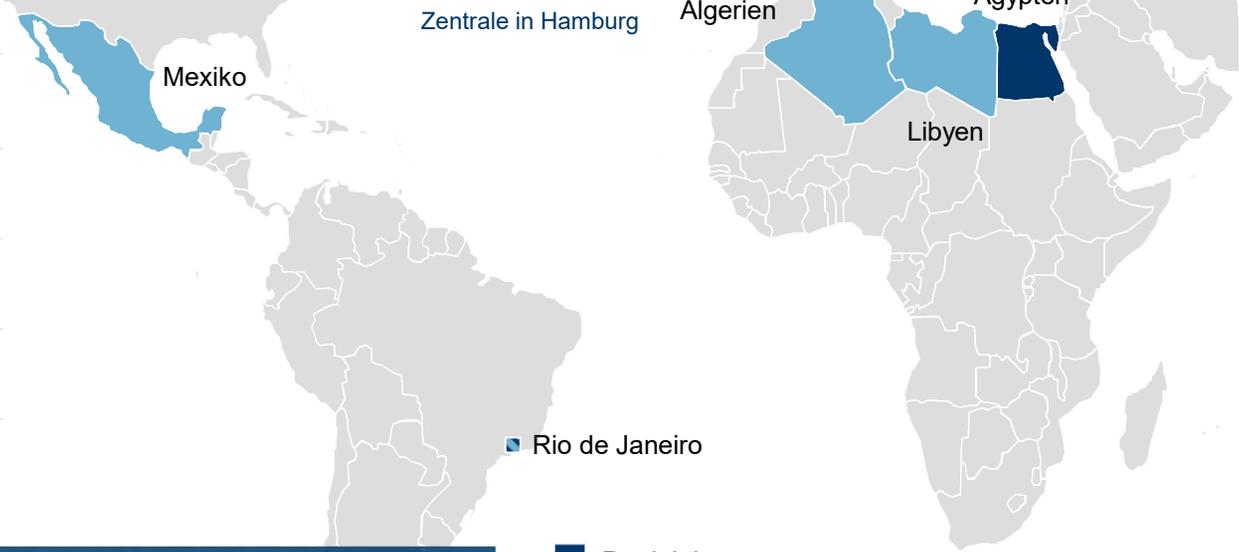
DEA Fakten 2018

- 120** Jahre
- >100** Lizenzen
- 0,0 LTIF**
Lost time Incident Frequency
- > 120.000 bbl OE/Tag**
Produktion
- 1,5 Mrd. €** Umsatz
- 838 Mio. €** Investitionen
- ca. 1.000** Mitarbeiter (FTE)

* OE = Öläquivalent



Zentrale in Hamburg



DEA - ein intern. Öl- & Gasunternehmen mit 120 Jahren Erfahrung.
Eigentümer: bis 1988 Texaco, bis 2015 RWE, seitdem Letter 1.

- Produktion
- Entwicklungs- und Explorationsprojekte
- Repräsentanz

30 Jahre sichere Förderung



MITTELPLATE

- › Über 50% der deutschen Erdölförderung kommen aus dem Feld Mittelplate.
- › Ein weltweit einmaliges Konzept garantiert höchste Sicherheit in einer sensiblen Umgebung.
- › Mittelplate sichert mehr als 1.000 Arbeitsplätze.



HSEQ unternehmensübergreifend



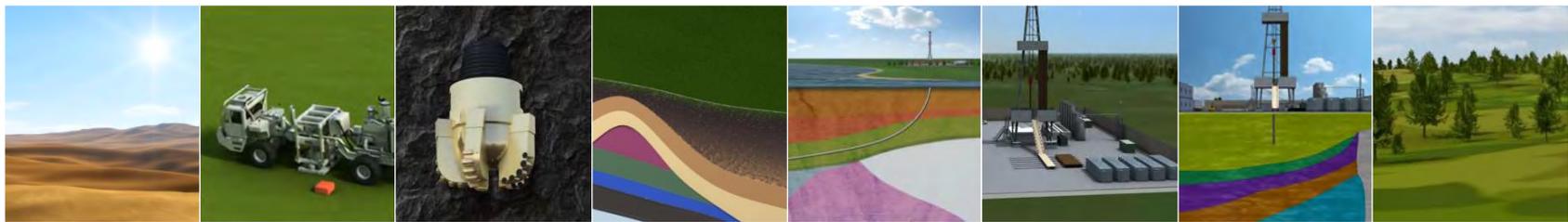
6 – 22 Jahre

1 – 10 Jahre

3 – 6 Jahre

2 – 6 Jahre

2 bis > 40 Jahre



1

2

3

4

5

6

7

8

Konzessions-
erwerb

Datenerwerb
- und -auswertung

Explorations-
bohrungen

Reservoir
Beschreibung

Konzept-
auswahl

Konstruktion
und Bau

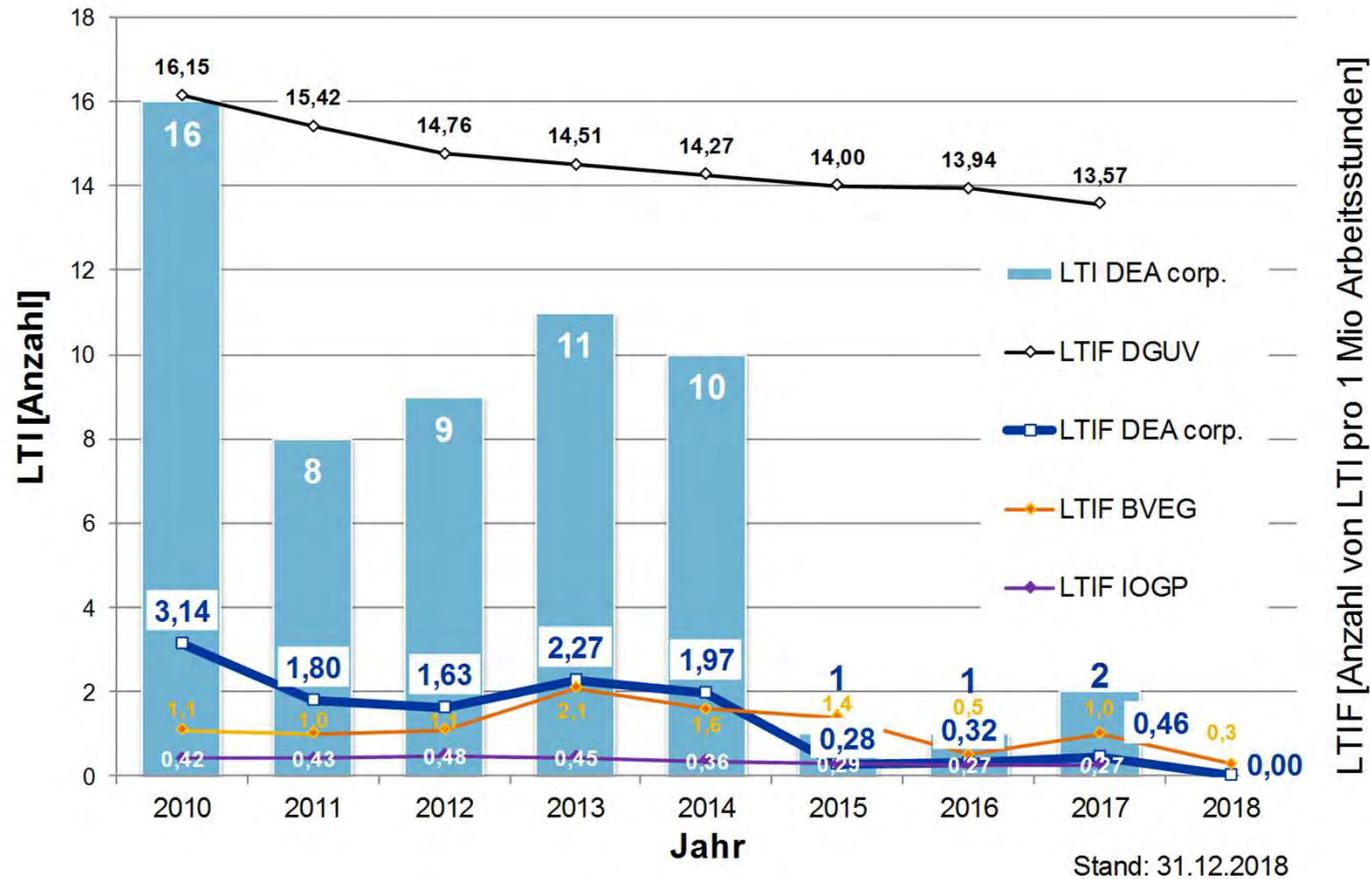
Produktion

Wieder-
herstellung

DEA Unfallstatistik 2010 - 2018



Lost Time Injuries (LTI) und Häufigkeit (LTIF)

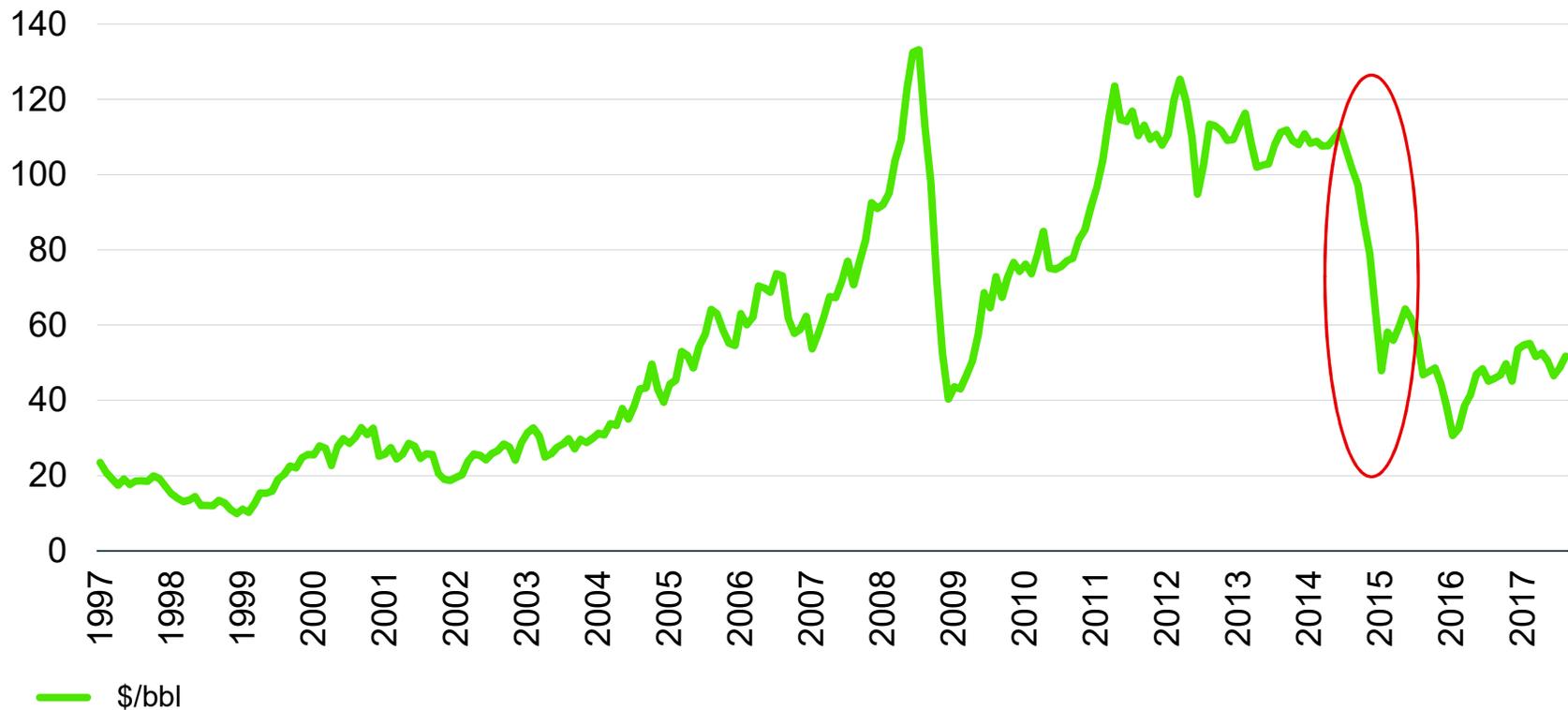


LTI Lost Time Injuries (Todesfälle, Unfälle mit Ausfallzeit größer/gleich 1 Kalendertag)
 LTIF Anzahl LTI pro 1 Mio Arbeitsstunden
 DGUV Meldepflichtige Unfälle an die deutsche gesetzliche Unfallversicherung (Ausfallzeit größer 3 Kalendertage)
 BVEG Bundesverband Erdöl, Erdgas und Geoenergie
 IOGP International Association of Oil & Gas Producers - Internationaler Verband der Öl & Gas Produzenten

Ölpreis-Entwicklung



Rohölpreis (Brent, Monatsdurchschnitte)



Was ist das Wichtigste?



BGM Cockpit



Betriebliches Gesundheitsmanagement

BGM-Teilhaber bei DEA





**FIND
YOUR
BALANCE!**

DEA weite internationale
Anti-Stress-Kampagne 2017 / 2018



Kampagnen-Effizienz durch AIDA

Fahrplan: **A**ttention ⇨ **I**nterest ⇨ **D**esire ⇨ **A**ction



Give-Away per Handschlag

A	<ul style="list-style-type: none"> - <i>Plakat- und Intranet-Aktion</i> - <i>Handschlag-Aktion</i> zum Kampagnen-Beginn mit <i>Give-Away</i> (Anti-Stress-Kugel)
I	<ul style="list-style-type: none"> - Medizinisch-psychologischer <i>Vortrag</i> - <i>Promotion ABI-WAI-online</i> (Arbeitsbewältigungs-Index-Test) - <i>Promotion E-Stress-Coach</i> (pme)
D	<ul style="list-style-type: none"> - <i>ABI-WAI-Test-online Angebot</i> - <i>E-Stress-Coach-online</i> - <i>Promotion Entspannungs-Kurse</i>
A	<ul style="list-style-type: none"> - Durchführung <i>Beratungsgespräch</i> angeboten - <i>Stressbewältigungs-Maßnahme</i> angeboten - <i>DEA „Smart-Phone-Policy“ im GBR</i> - Durchführung - <i>E-Stress-Coach</i>



Vorstands-Commitment „Ständige Erreichbarkeit“



Online-tool Arbeits-Bewältigungs-Index Work-Ability-Index



Online-tool: Balance im Job E-stress-coach

BKK RWE Kampagne 2018 Deutschland

Schon gecheckt? Prävention des metabolischen Syndroms



- › Das **metabolische Syndrom** („das **tödliche Quartett**“) ist mit der entscheidende Risikofaktor für arterielle Gefäß-Krankheiten (v.a. koronare Herzkrankheit). Es hat 4 Faktoren:
 - Bauchfett
 - Bluthochdruck
 - Fettstoffwechselstörung (z.B. zu wenig gutes HDL-Cholesterin)
 - Insulinresistenz / erhöhte Glukose im Blut => „Altersdiabetes“.
- › Hinsichtlich dieser **Risikofaktoren** und ihres Zusammenspiels bietet die Kampagne **Untersuchungen** und **Beratungen** an.



HEROES CARE.
EVERYWHERE.



Verbesserung der Health & Safety

Kultur 2019

VISION ZERO & Health and Safety Kampagne

Deutsche Erdoel AG



HEROES CARE.
EVERYWHERE.



DEA

VERBESSERN DER HEALTH & SAFETY KULTUR



WAS WIR BRAUCHEN

- Die weltweite Umsetzung der Vision-Zero-Präventionsstrategie erfordert den aktiven Beitrag und die Beteiligung vieler verschiedener Akteure auf Unternehmensebene.



WAS WIR TUN

Zur Verbesserung der Health & Safety Kultur haben wir eine DEA-weite Kampagne mit kontinuierlichen Aktivitäten gestartet

- DEA-Mitarbeiter kümmern sich nicht nur um sich selbst, sondern auch um ihre Kollegen und Auftragnehmer
- Jeder sollte sich überall sicher fühlen

Globale Health & Safety Kampagne



SCOPE OF CAMPAIGN

**MARIA MORÆUS
 HANSSEN**

Chief Executive Officer (CEO)



› Globale Kampagne mit
 Fokus auf **Gesundheit
 und Sicherheit**

- › Kampagne mit **kontinuierlichen
 Aktivitäten**
- › Eine **fürsorgliche Denkweise**
 schaffen
- › Persönliche Kampagne mit Gefühlen
 und Emotionen
- › **Engagement und Verantwortung
 fördern**

CAMPAIGN OBJECTIVES

Zum Ziel der Kampagne „**Verbesserung der Health & Safety Kultur bei DEA erreichen**“,
 durch kleinerer Unterziele: **globale Anstrengungen,
 Personalisierung und Sichtbarkeit**





Die Kampagne mit einem monatlichen Zeitplan dauert mindestens 12 Monate und deckt das gesamte Jahr 2019 ab. Die langfristige Integration von Sicherheitsbewusstsein und die Verbesserung von Gesundheits- und damit zusammenhängenden Themen muss nachhaltig und aktiv gelebt werden.

LOGLIST MONTHLY TOPICS

Jan	First aid
Feb	Travel Safety
March	Physical health – back health
April	Road Safety
May	Healthy sleeping
June	Noise
July	Dangerous substances
Aug	Personal & Technical equipment safety
Sep	Risk Assessment “what could happen”
Oct	Preventing major incidents
Nov	Transparency – reporting & lessons learned – Learning from mistakes
Dez	‘Caring’

Monatskonzept mit wiederkehrenden und spezifischen Aktivitäten:

Recurrent activities

- 1 “Hero of the month” challenge
- 2 Heroic story told by DEA employees
- 3 “Did you know...?” (facts)
- 4 Hero break w/ changing hosts

Specific activities

- 5 Employee survey “status quo” | Assessment of individual safety culture
- 6 Culture Workshops | Assessment corporate safety culture, Identification areas of development

Internationale Analyse



RÜCKENLEIDEN UNTER DEN LANGWIERIGEN HAUPTKRANKHEITEN IN DEN DEA-LÄNDERN 2017*



Quelle: [https://vizhub.healthdata.org/gbd-compare/Ranking-of-YLD-\(Years-lived-with-Disease/Disability\)-2017](https://vizhub.healthdata.org/gbd-compare/Ranking-of-YLD-(Years-lived-with-Disease/Disability)-2017)
* Analysegruppe: Menschen im Alter von 15-49 Jahren

Globale HEALTH & SAFETY KAMPAGNE - Beispiel für das monatliche Konzept einer Aktivität



DEA Intranet Seite – zur Health & Safety Kampagne

The screenshot shows the DEA Intranet interface. At the top, there is a search bar and user information for 'Hofmann, Claus'. Below the navigation menu, a main news article is featured with the headline 'Heroes care. Everywhere. Auch um ihren Rücken'. Other news items include 'Mehr Sicherheit gegen Cyberangriffe' and 'Live ab heute: Intranet-Plattform für die digitale Transformation'. A sidebar on the right contains a 'TELEFONBUCH' and 'FAVORITEN' section. A 'NEW VIDEO' banner is visible at the bottom left.

This section displays three quote cards from campaign launch participants:

- DIRK WARZECHA** (Chief Compliance Officer): "Zurückzuführen ist, dass es in den meisten Fällen möglich ist, die meisten Tage ohne Zwischenfälle zu arbeiten. Für mich ist HSE ein wesentlicher Bestandteil der Arbeit." (In my early years, I had sole power on the field. It was not my focus to correct and/or reporting or shouting at me for unsafe behavior. Although, I thought it was the right thing to do and I should not put HSE in just only about yourself, but about the responsibility you bear for others.)
- DMITRY AVDEEV** (Chief Financial Officer): "Operational safety is a key to the success of a company and it is an overriding moral imperative, a hard currency for our technical and economic development." (Operational safety is a key to the success of a company and it is an overriding moral imperative, a hard currency for our technical and economic development.)
- MARIA MOREUS HÄNSEN** (Chief HR Officer): "Operational safety is a key to the success of a company and it is an overriding moral imperative, a hard currency for our technical and economic development." (Operational safety is a key to the success of a company and it is an overriding moral imperative, a hard currency for our technical and economic development.)

Campaign Launch

The DEA wide Health and Safety Day will commence at all locations with fun, touching and inspiring activities.



**HEROES CARE.
EVERYWHERE.**

Here you can find impressions from the day.

Here you can find further information on the character of the activities.

Further information on the planned activities for the specific month will follow.

Goals and Objectives

The campaign strives to raise global, personal and visible awareness to health and safety related topics under the slogan "Heroes care. Everywhere.". Only if all DEA employees work together and care for each other, DEA can successfully improve its culture and maintain a safe working environment.



Aber: Rückleiden sind meist kein Schicksal, sondern lassen sich oft gut behandeln.

Wollen Sie mehr über das Thema Rückenleiden und deren Ursachen erfahren und Hilfestellungen erhalten, wie Sie Rückeproblemen vorbeugen oder Sie behandeln können, haben wir Ihnen hier einige kompakte Informationen zusammengestellt.

So finden Sie in der Broschüre "Rückenschmerzen ade!" viel hilfreiche Tipps, Ratschläge und Wissenswertes zum Thema Rückengesundheit. Hier finden Sie das pdf-Dokument

[" Rückenschmerzen ade!"](#)

Die untenstehenden Videos geben ebenfalls einen guten Überblick zum Thema Rückengesundheit.

VIDEOS ZUM THEMA

DIE WIRBELSÄULE.



Die Wirbelsäule.

ASPEKTE VON RÜCKENSCHME...



Aspekte von Rückenschmerzen.

PSYCHE UND RÜCKENSCHME...



Psyche und Rückenschmerzen?

TIPPS FÜR VIELSITZER!



MINUTENTRAINING IM ALLTAG.



EXPERTENINTERVIEW GRÖNE...



- 1 Für die Halswirbelsäule
 - 2 Für den Schultergürtel
 - 3 Für den Schultergürtel und die Brustwirbelsäule
 - 4 Für die Lendenwirbelsäule
 - 5 Für Arme, Hände und Finger
- Erinnerung einstellen
 - Hintergrundinformationen
 - Weiterempfehlen



Bundesministerium für Gesundheit



Globale Health & Safety Kultur als Ergebnis



7 Goldene Regeln als Basis für "Vision Zero":

1. Leben Sie Führung – zeigen Sie Flagge!
2. Gefahr erkannt – Gefahr gebannt!
3. Ziele definieren – Programm aufstellen!
4. Gut organisiert – mit System!
5. Maschinen, Technik, Anlagen –
 sicher und gesund!
6. Wissen schafft Sicherheit!
7. In Menschen investieren –
 Motivieren durch Beteiligung!

Globale Health & Safety Kampagne als Grundlage für das Bewusstsein



HEROES CARE.
 EVERYWHERE.

Gelebte Kultur und "Helden überall" als Ergebnis:



HEALTH & SAFETY CULTURE



Zusammenfassung

Für das Gesundheitsmanagement gilt wie für Arbeitssicherheit ...



- › **GEFÄHRDUNGEN ERKENNEN**
- › **RISIKEN ABSCHÄTZEN**
- › **MANAGEMENT ZUR RISIKOMINDERUNG ETABLIEREN**
- › **MASSNAHMEN ZUR RISIKOMINDERUNG AUFSETZEN**
- › **MASSNAHMEN KONSEQUENT UMSETZEN**
- › **DAZU: BEWUSSTSEIN SCHAFFEN UND STETIG AUSBAUEN !**